

日本のある整形外科医局の現状

京都大学大学院医学研究科整形外科
京都大学大学院医学研究科リウマチ性疾患先進医療学講座

村田 浩一

COI:なし



Department of Orthopaedic Surgery,
Kyoto University, Graduate School of Medicine

京都大学医学部附属病院
整形外科

HOME

教室案内

診察案内

研修・入局について

研究について



Department of Orthopaedic Surgery,
Kyoto University Hospital

京都大学医学部附属病院
整形外科

京都大学大学院医学研究科感覚運動外科学講座整形外科学教室



Y形大学整形外科ホームページ





京都大学医学部附属病院 免疫・膠原病内科

フォロワー1,056人・フォロー中5人

京都大学医学部附属病院免疫・膠原病内科の医療従事者向け公式Facebookページ

■ 病院



フォローする

検索

- 働き方改革は大事です(建前)
- 人の3倍働いてください

(一度もそのようなことは言われていません)



京都大学整形外科教授
松田秀一先生

整形外科は力仕事？



京都大学整形外科
Instagram

@kyodai_seikei

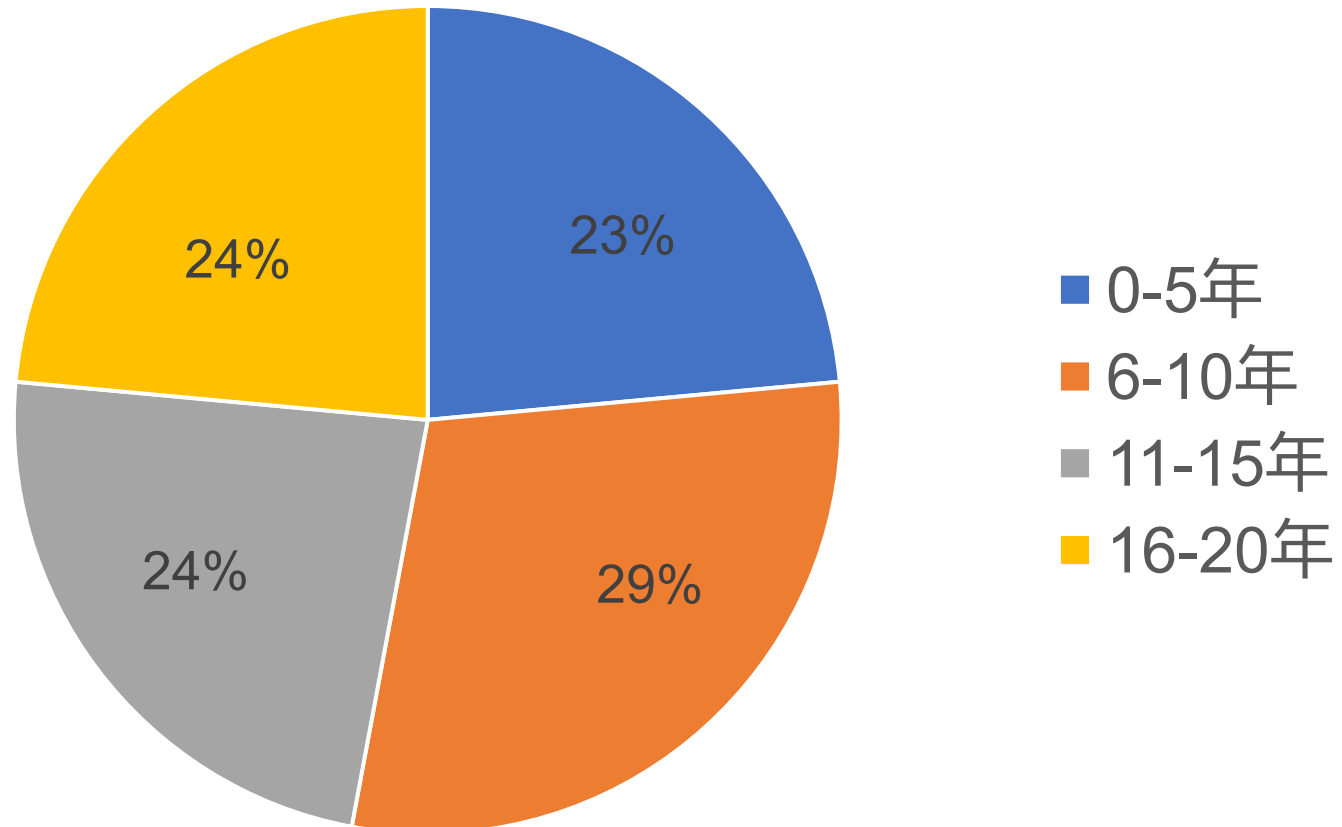
遅れている整形外科医局

アンケートを実施しました。

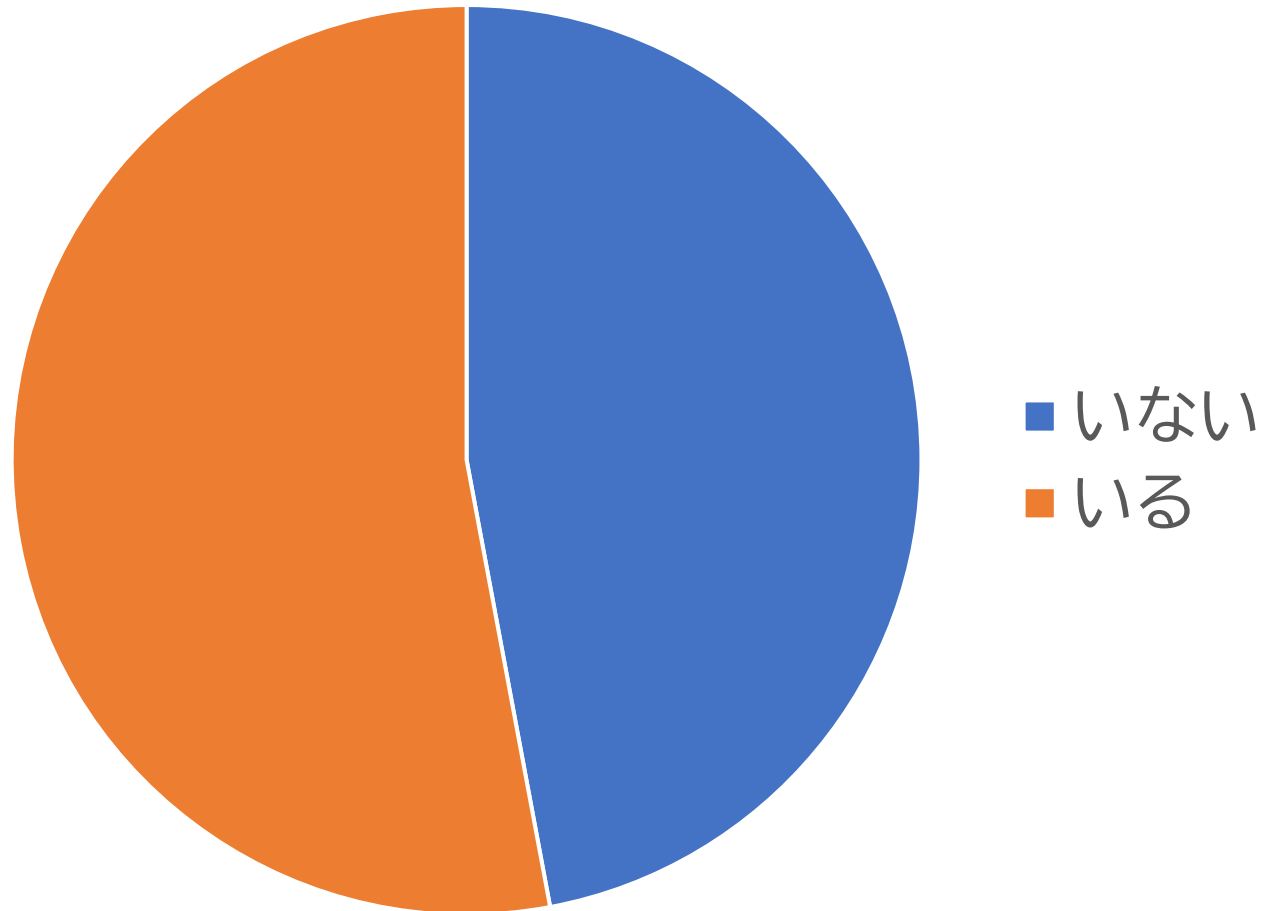
京都大学整形外科同門
17名女性医師

- プロフィール
- 現在の職場環境
- キャリア
- 仮想事例

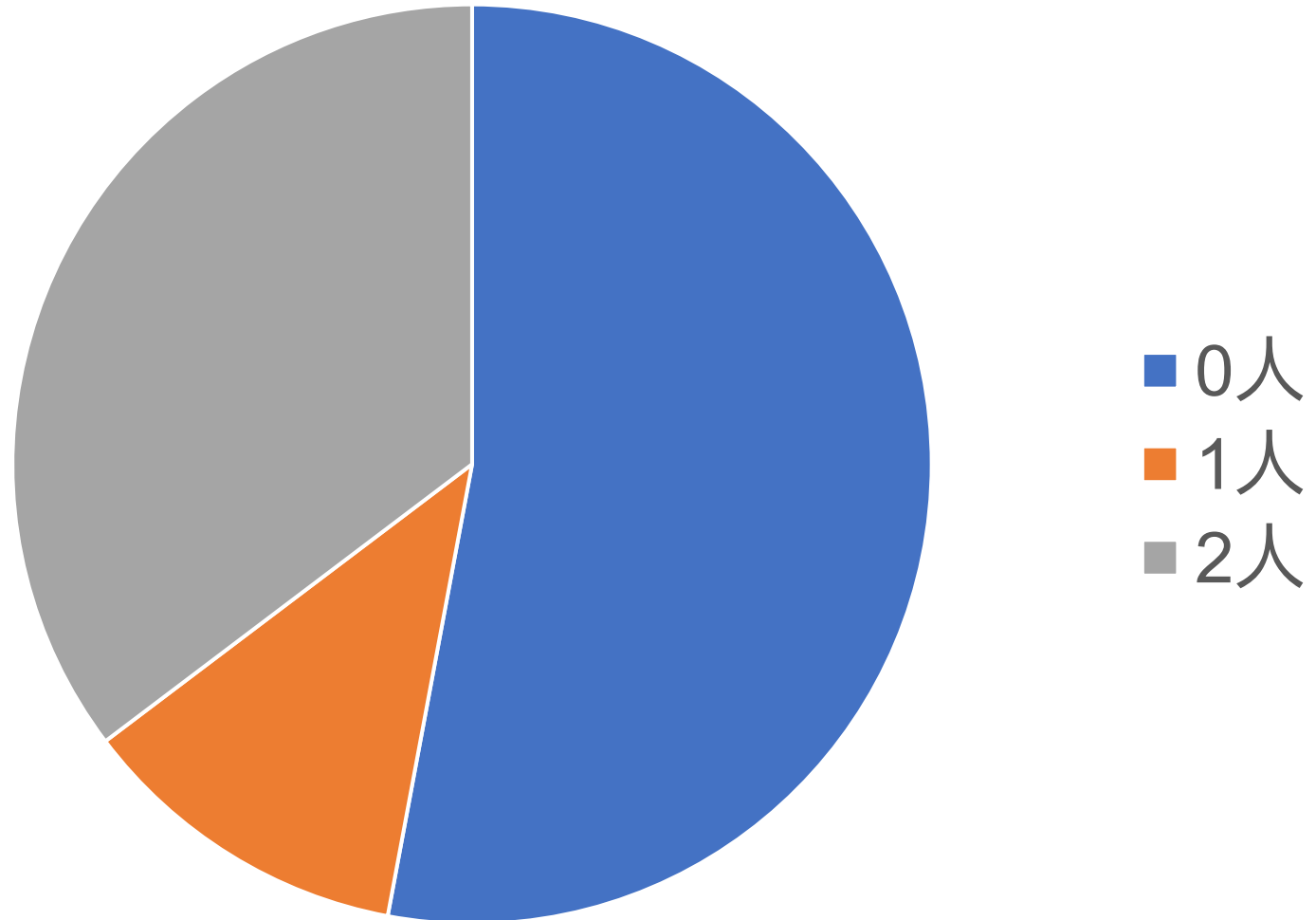
Q1.医学部卒後年数は？



Q2.配偶者は



Q3.子供は？

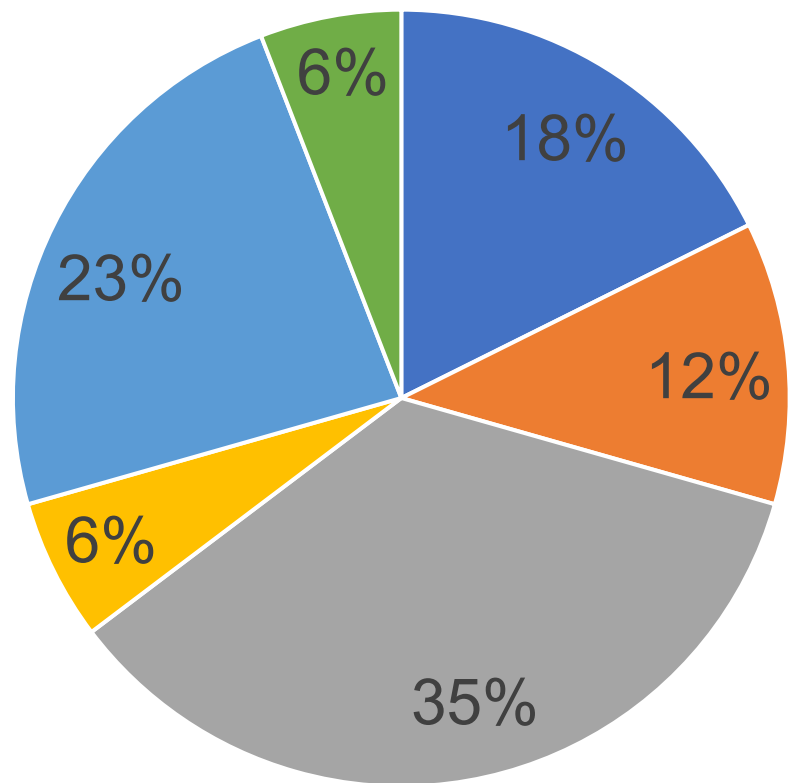


Q4.子育てや家事援助について

重複回答あり

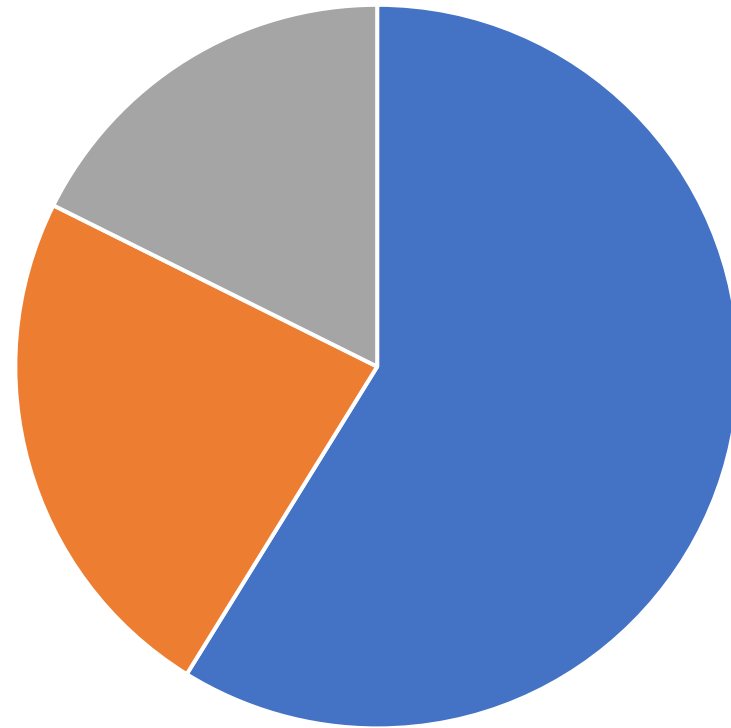
親が手伝ってくれる	5
配偶者が協力的	4
特別な場合に親	1
周りに協力してくれる人はいない	1
保育園、病児保育	1
家事育児支援サービスの利用	1

Q5. 現在の勤務状況



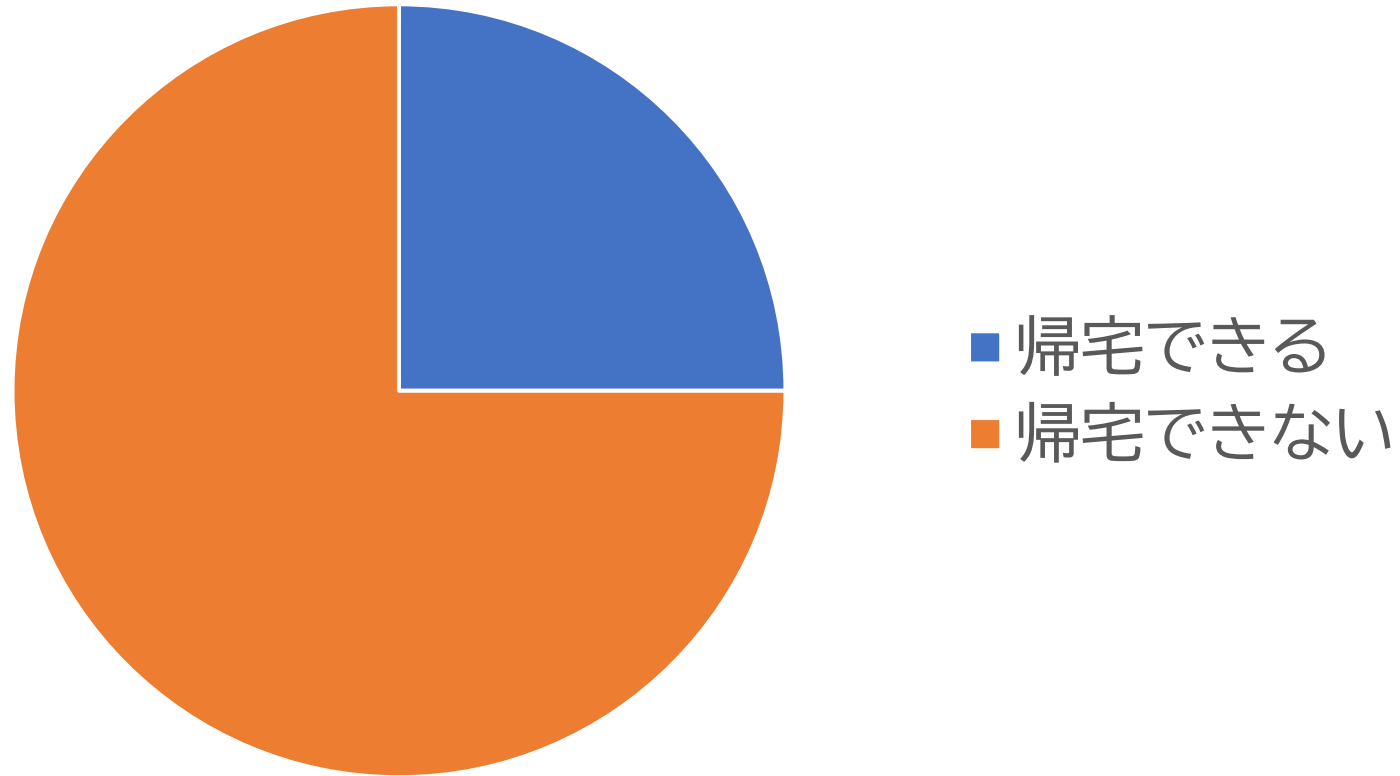
- 学生
- 残業やオンコールのない病院スタッフ
- 大病院スタッフ
- 大病院非常勤職員
- 中小病院スタッフ
- 中小病院非常勤職員

Q6. 残業について

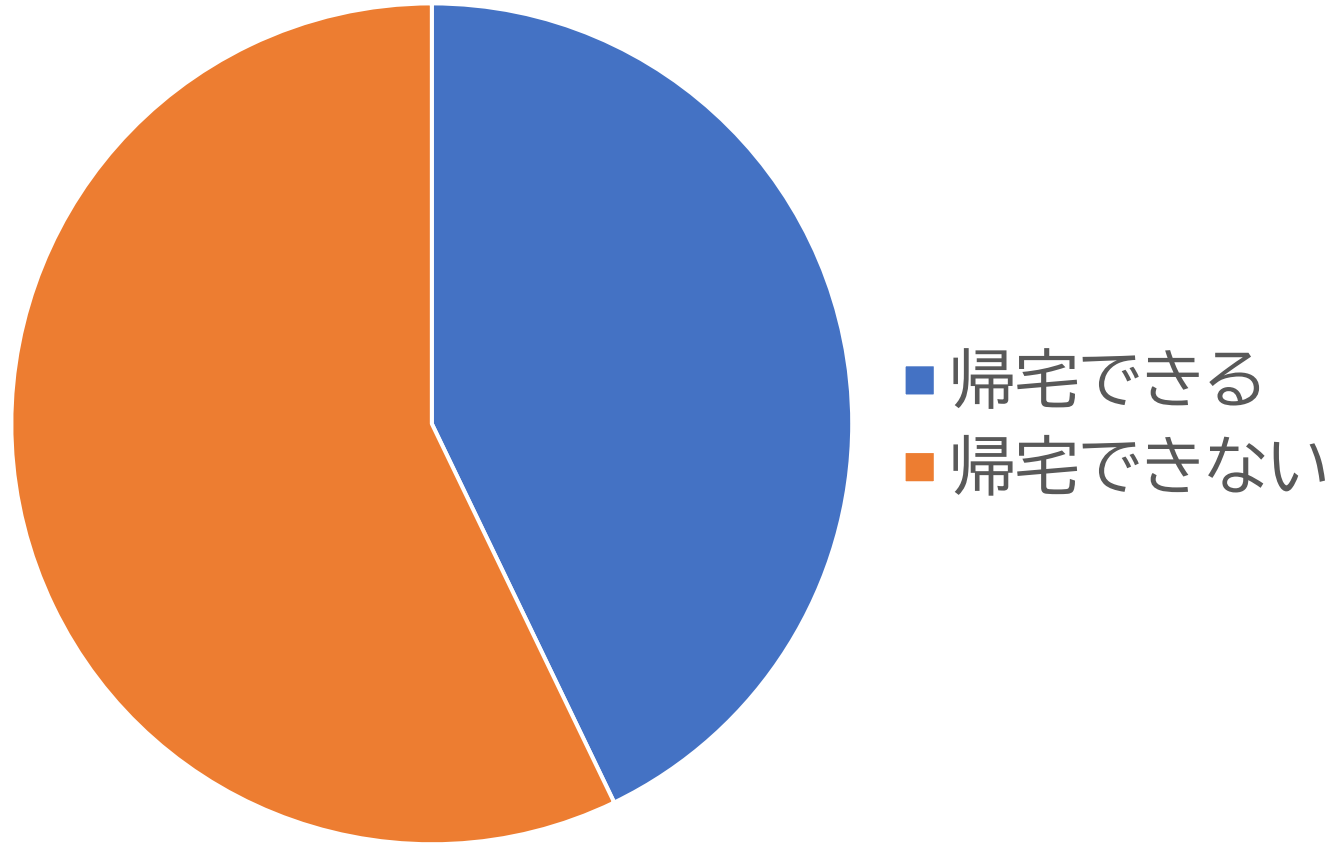


- 免除されていない
- 一部免除されている
- 免除されている

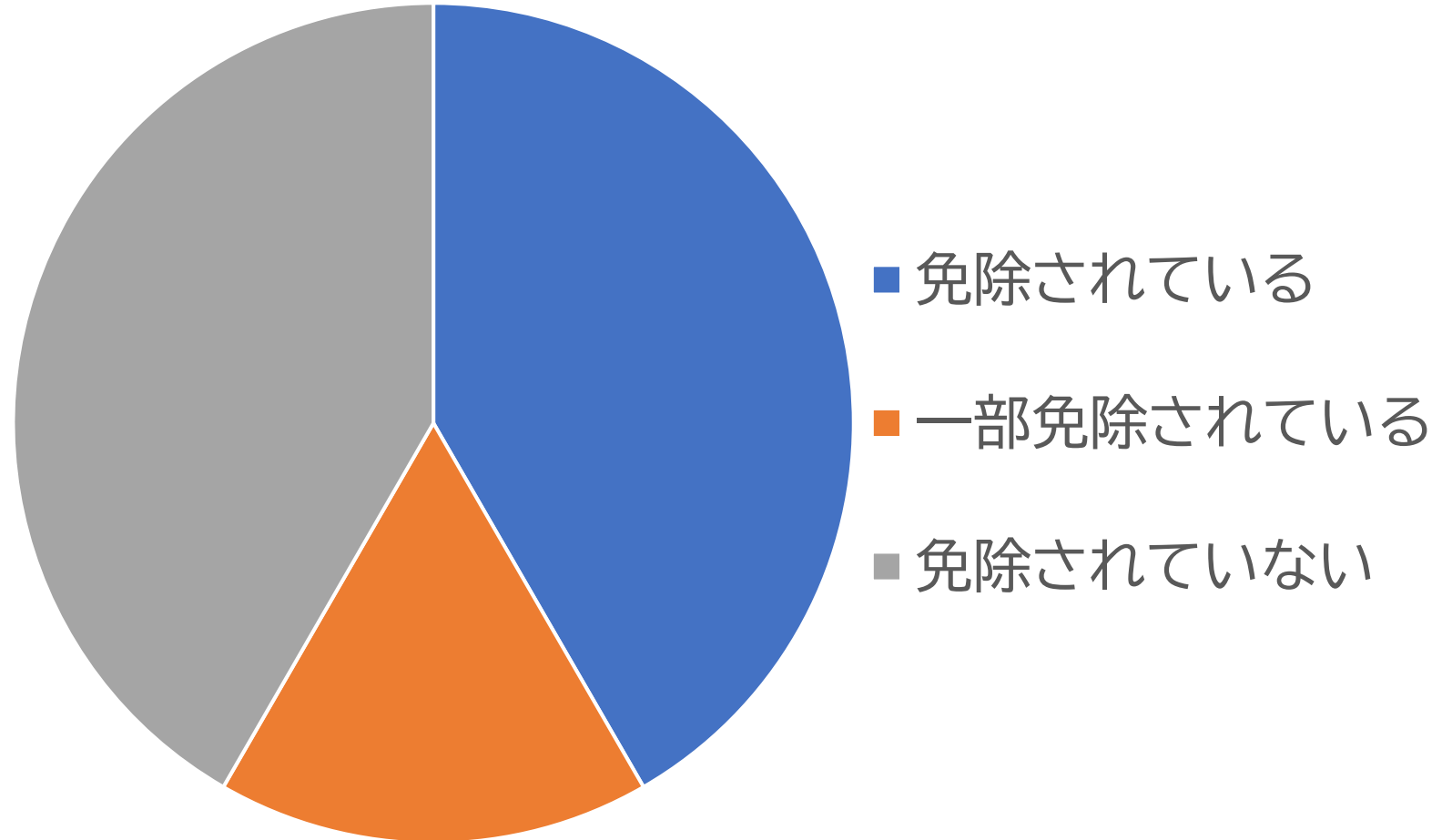
Q7.外来中でも帰宅できますか？



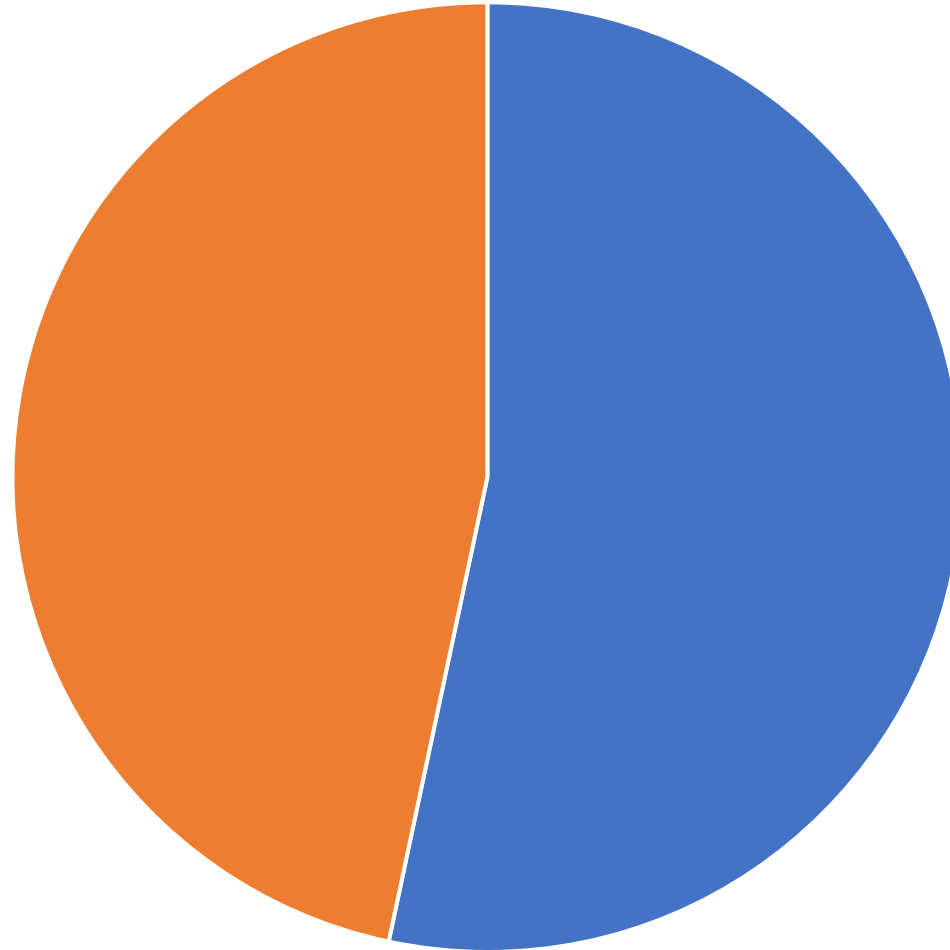
Q8.手術中でも帰宅できますか？



Q9. オンコールについて

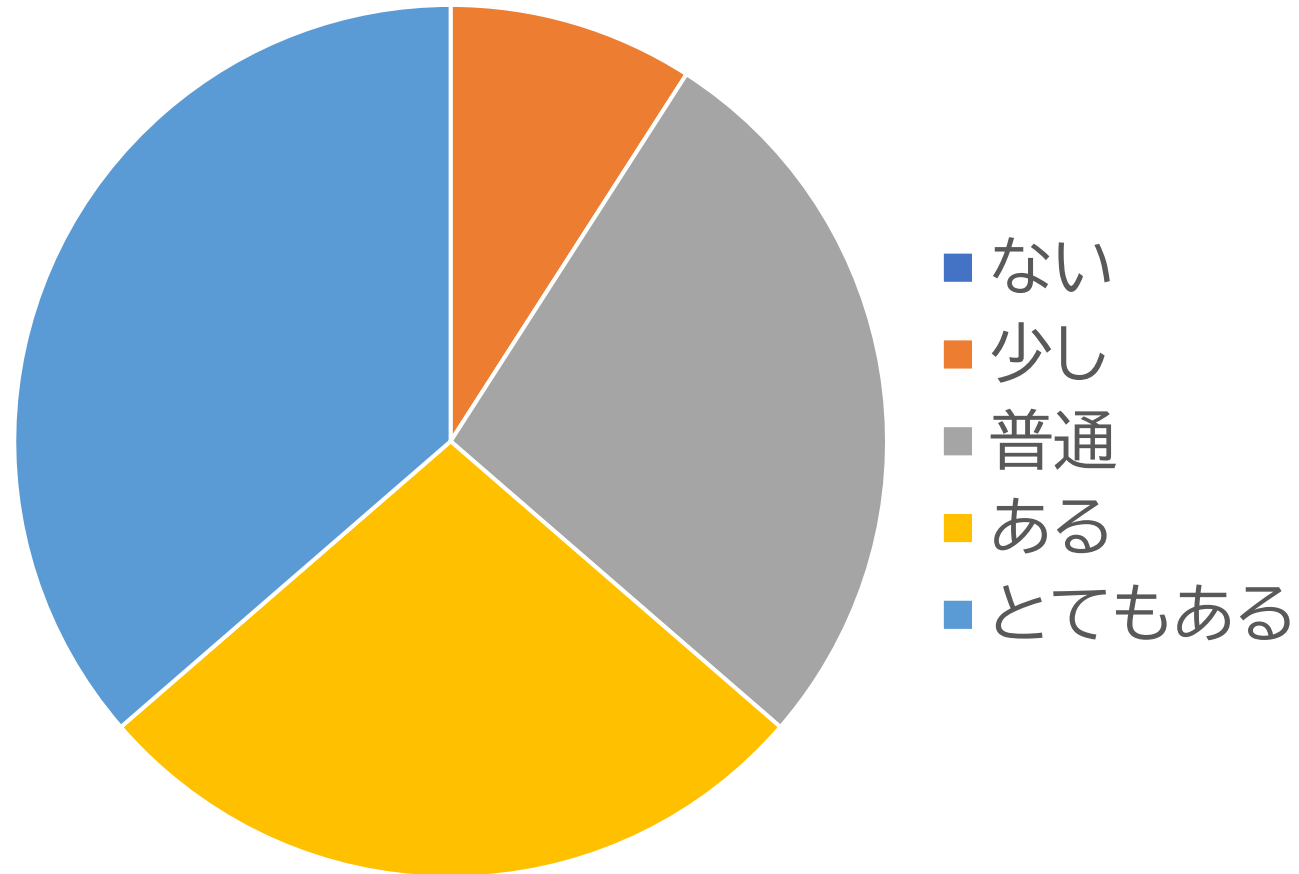


Q10. 当直について



- 免除されている
- 免除されていない

Q11.業務免除のうしろめたさ



Q12. 理想的な勤務体系

理想的な勤務体系(時間/日、週あたりの日数)

6時間／日 週4～5日

8-10時間/日 5日/週

8時間/日

週3、早上がり

週3または週4 の日勤

週3-4日、15-16時頃の帰宅

週3-4日、9時-14時

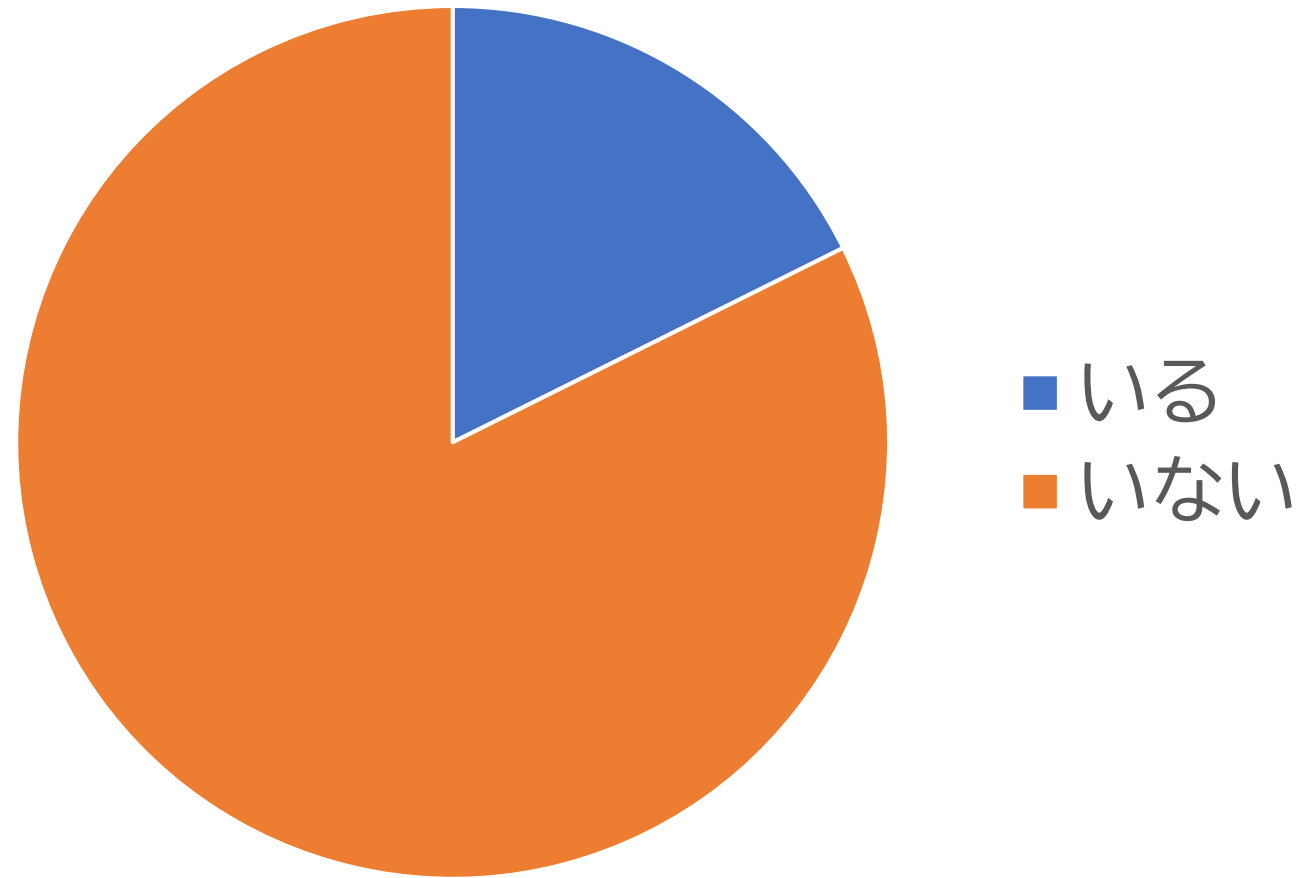
週4

週4日時間外勤務はあってもよいが当直は本人希望で有無や回数を選べる、もしくは週5で時間外は最低限で当直は本人希望で有無や回数を選べる

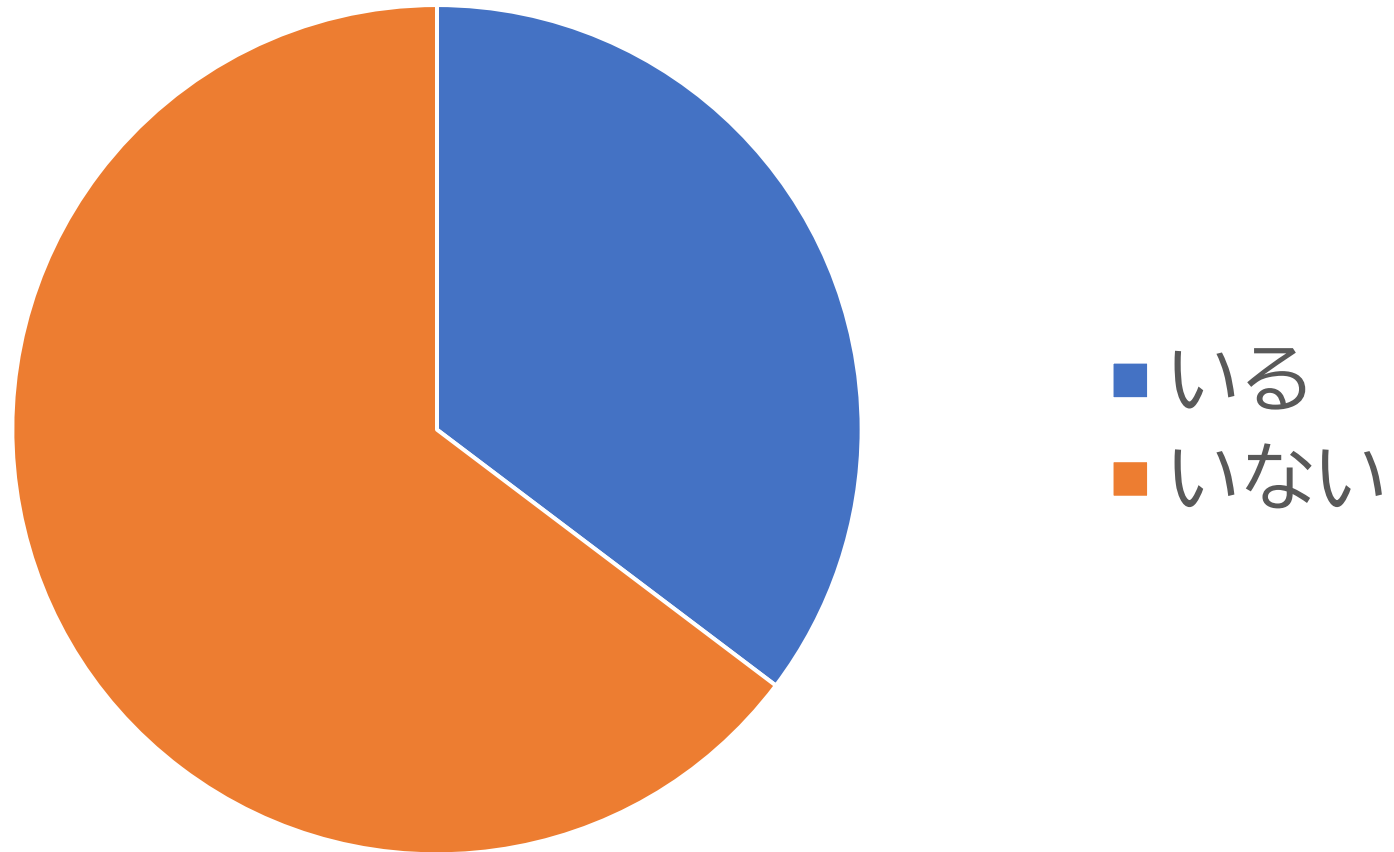
週5でよいが、1時間早く帰る

週5日勤務

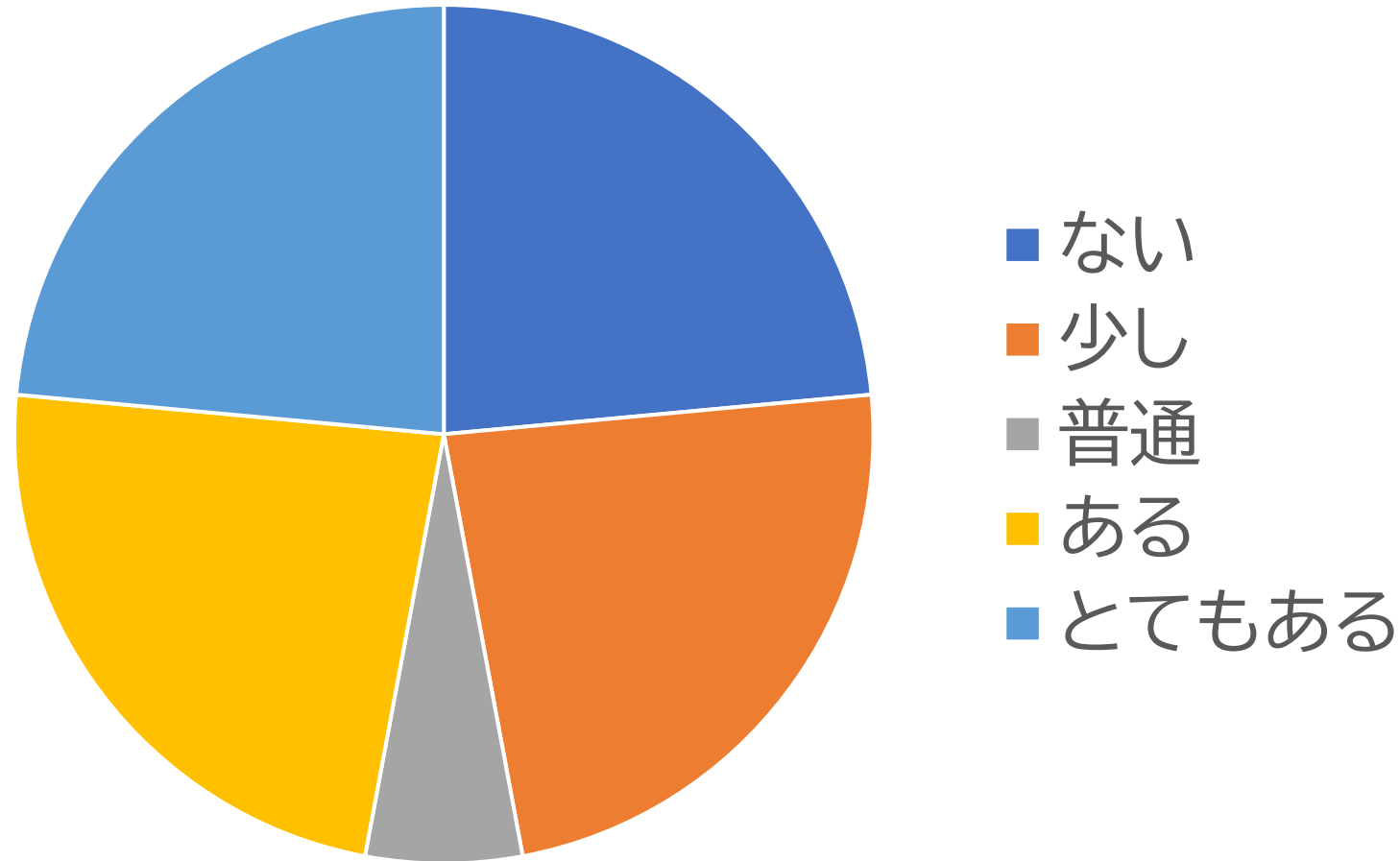
Q13.院内に同性のメンターはいますか？



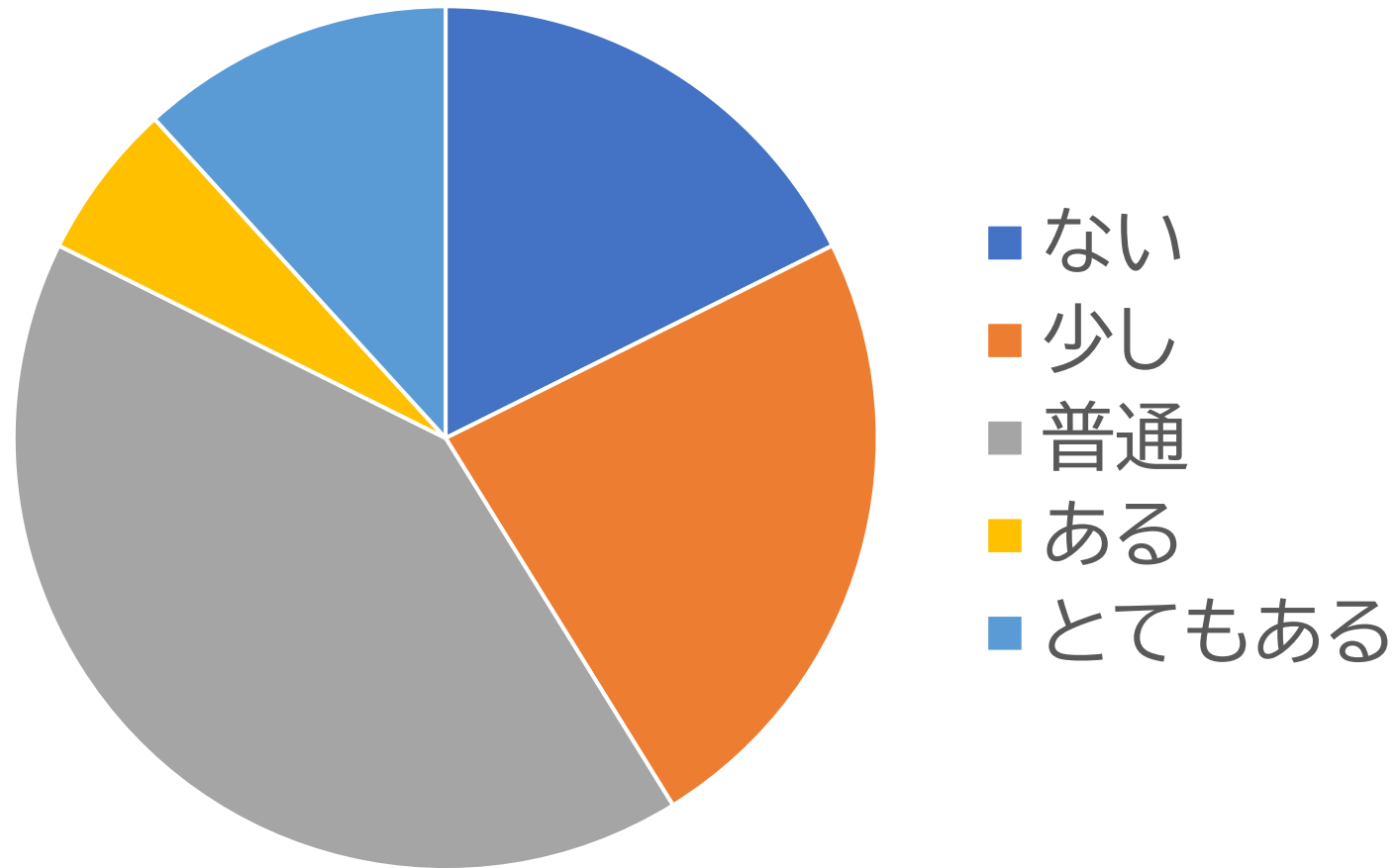
Q14. キャリア相談ができる同性の整形外科医はいますか？



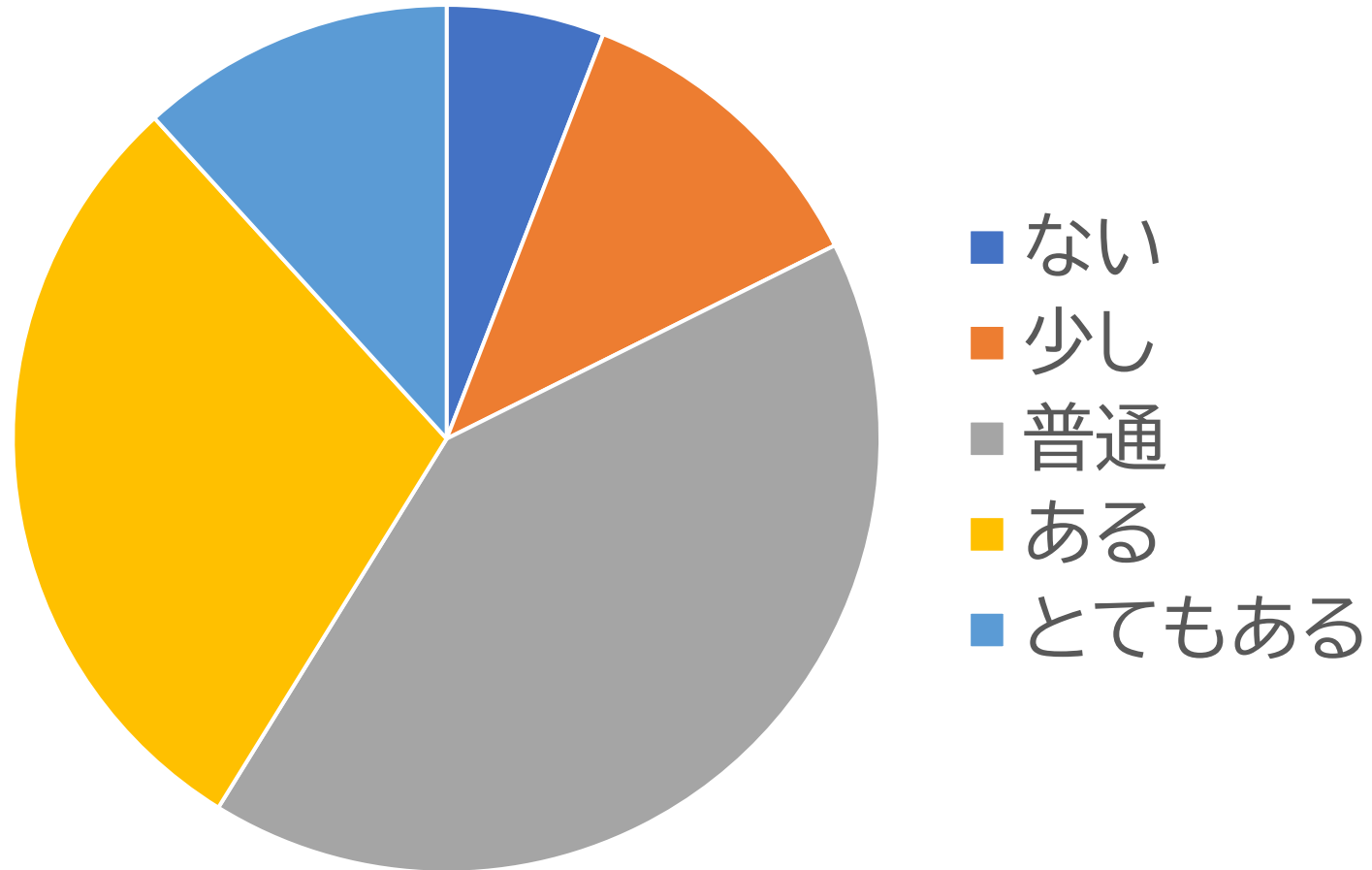
Q15.過去に整形外科をやめたいと思ったことはありますか？



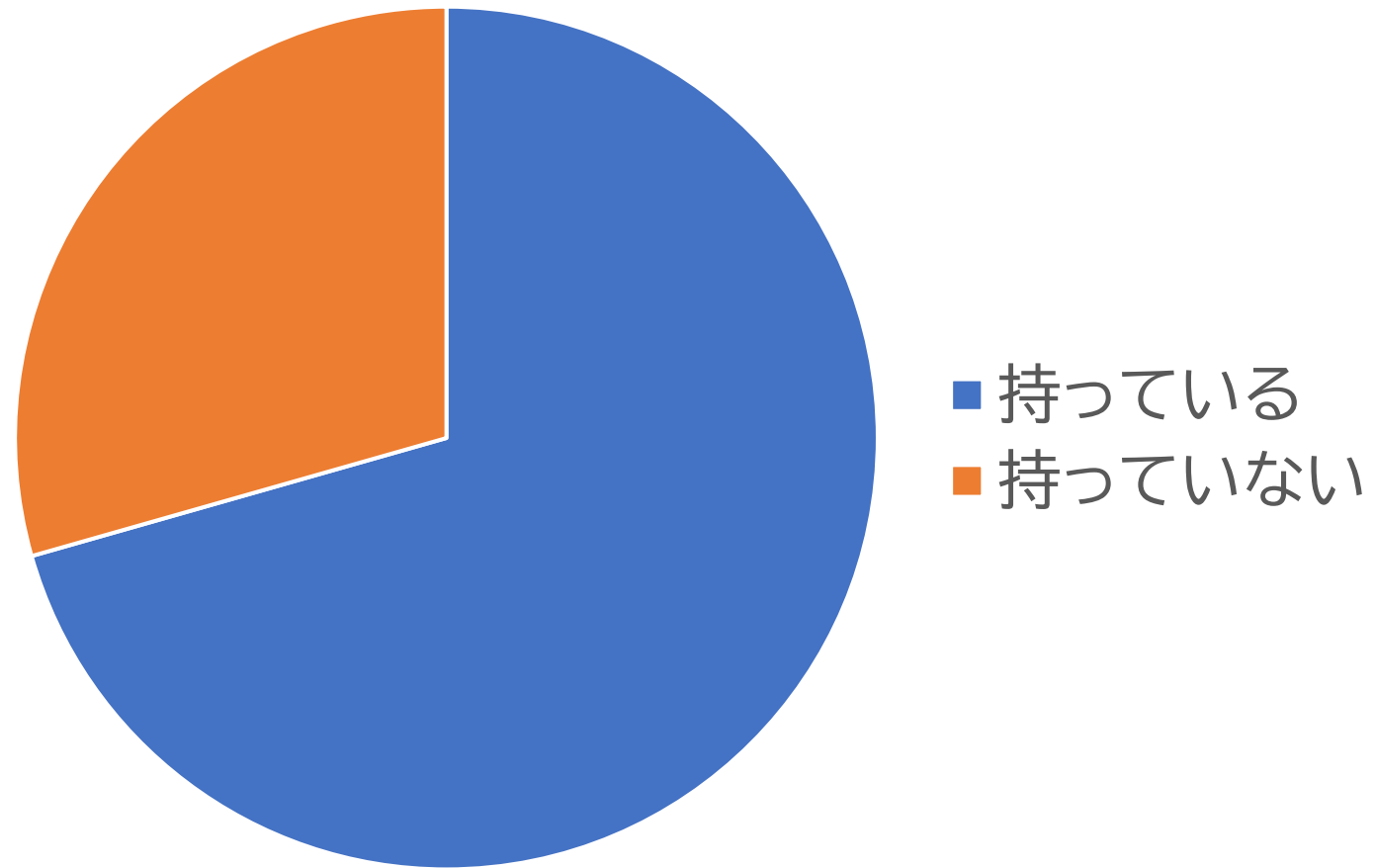
Q16.重要症例の執刀機会は男女で差があると感じますか？



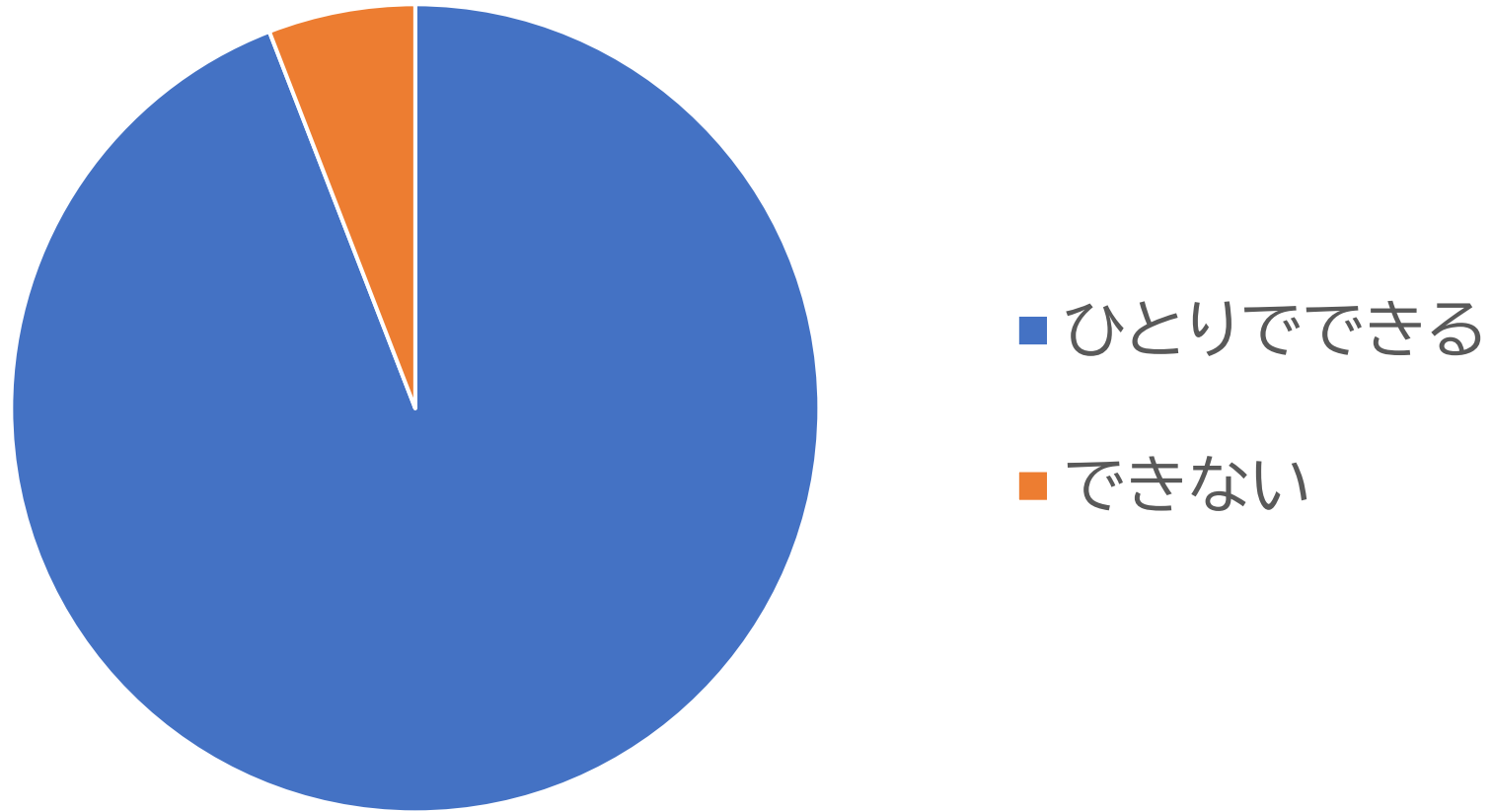
Q17.整形外科を後輩女性医師に勧めたいですか？



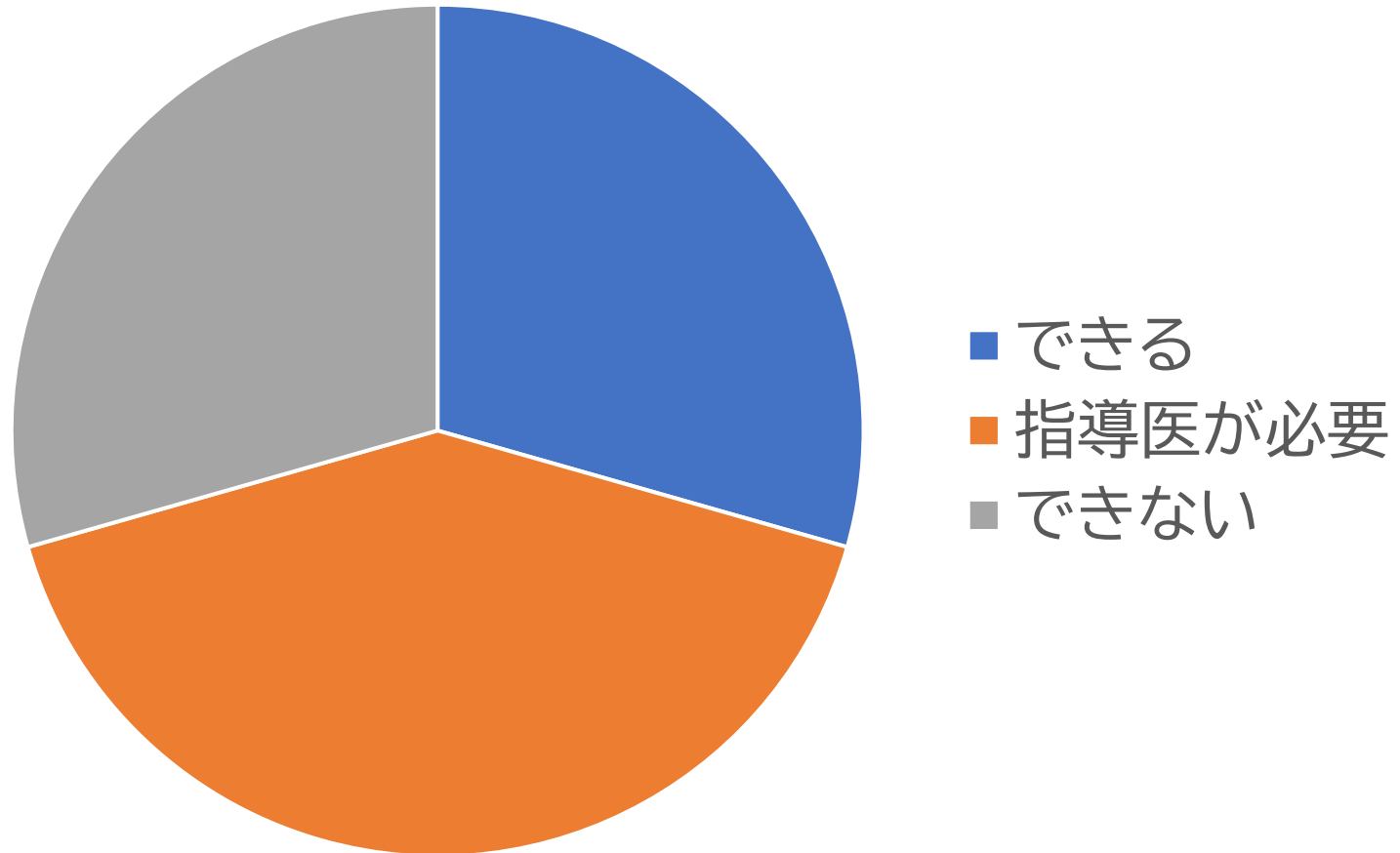
Q18.日本整形外科学会専門医



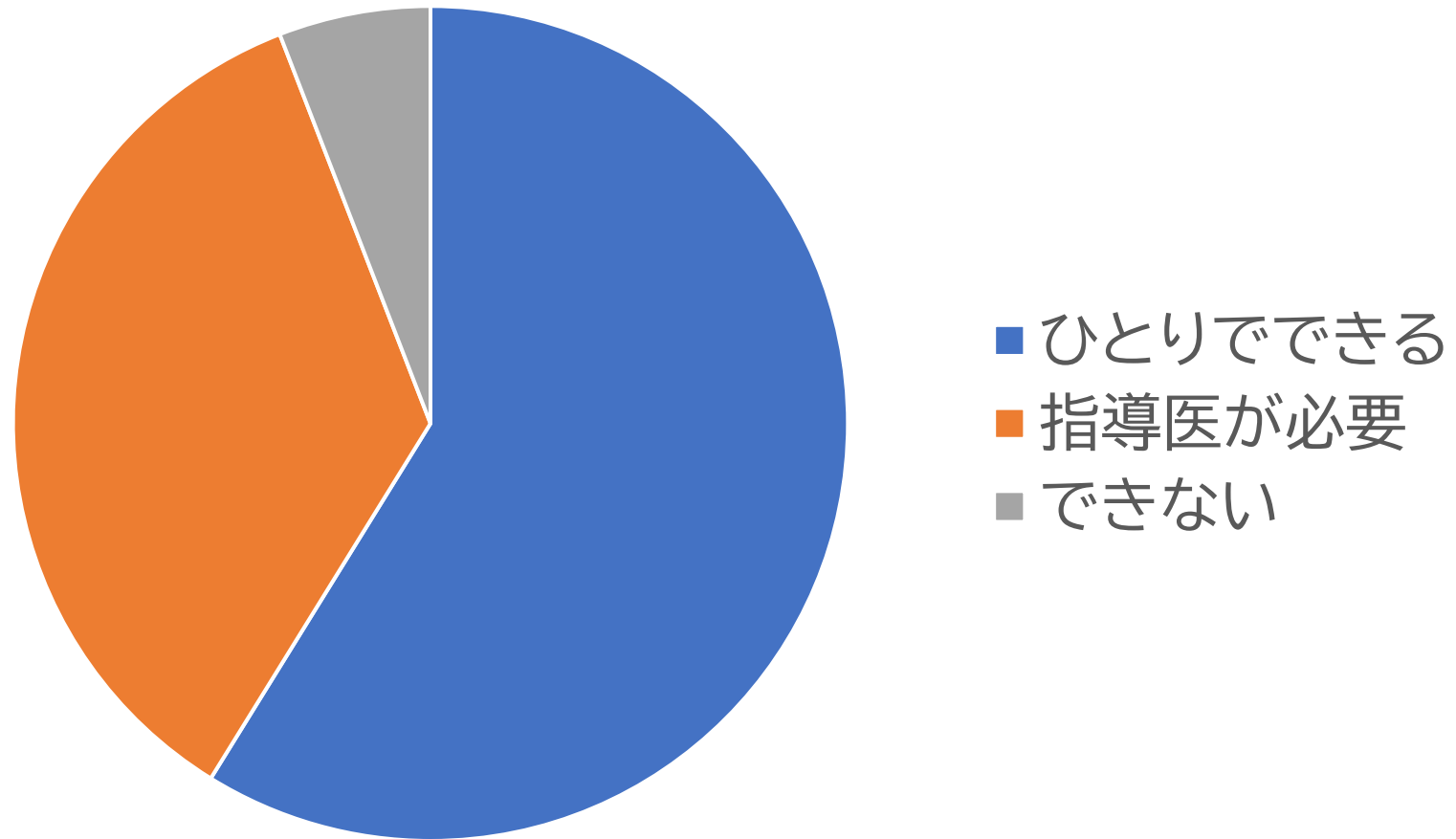
Q19.一般的な整形外科外来



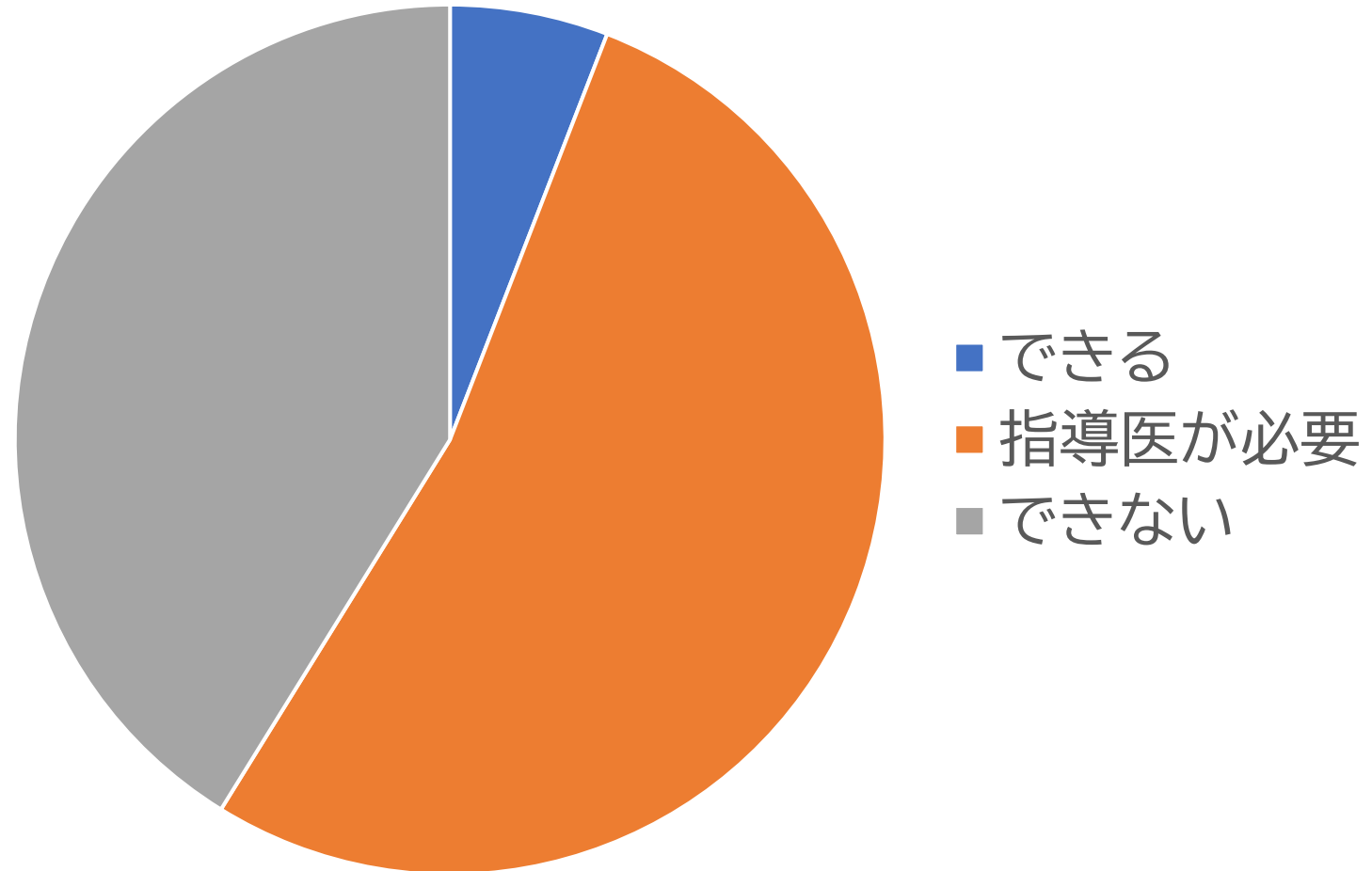
Q20.専門外来



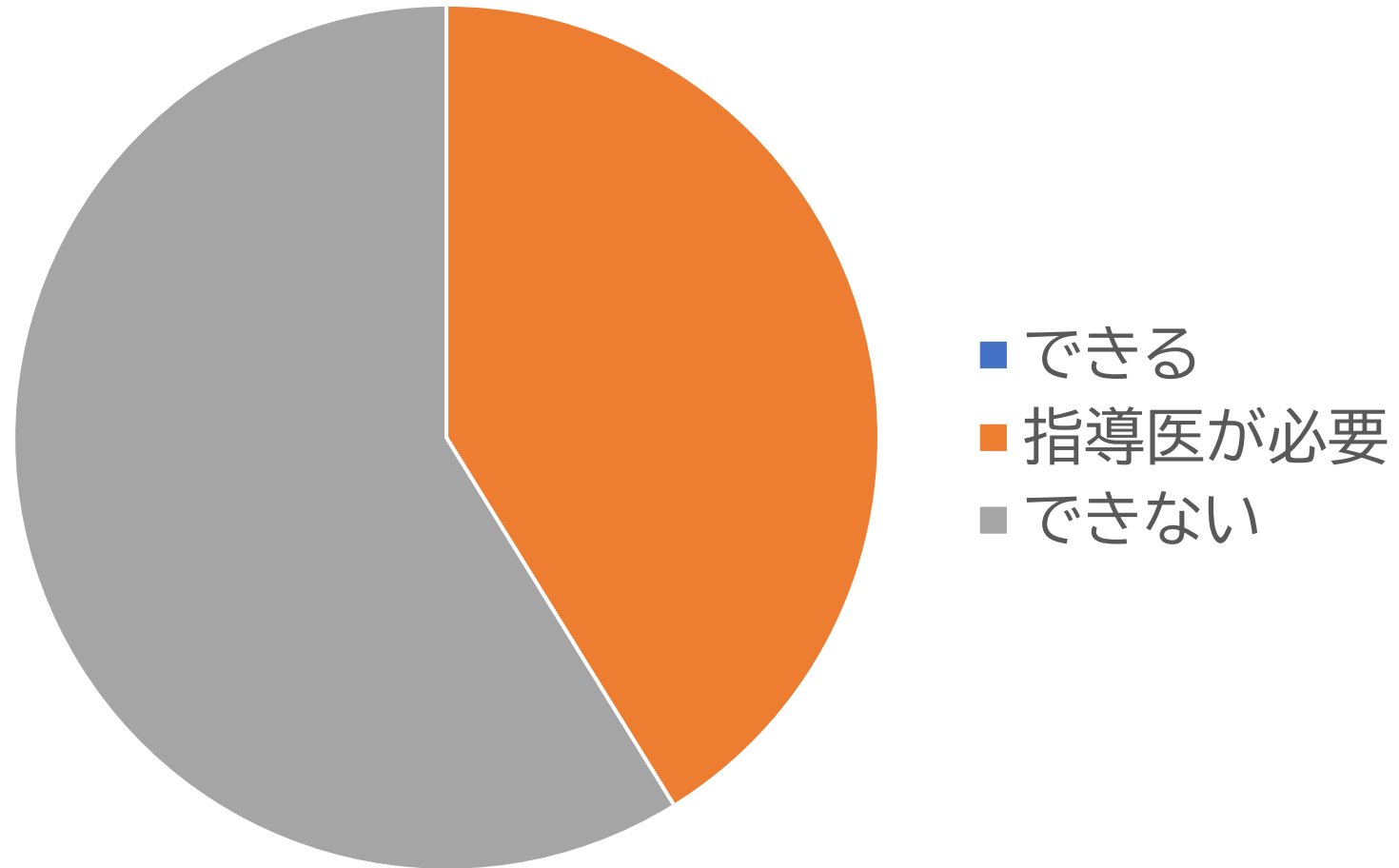
Q21.簡単な手術(大腿骨近位部骨折など)



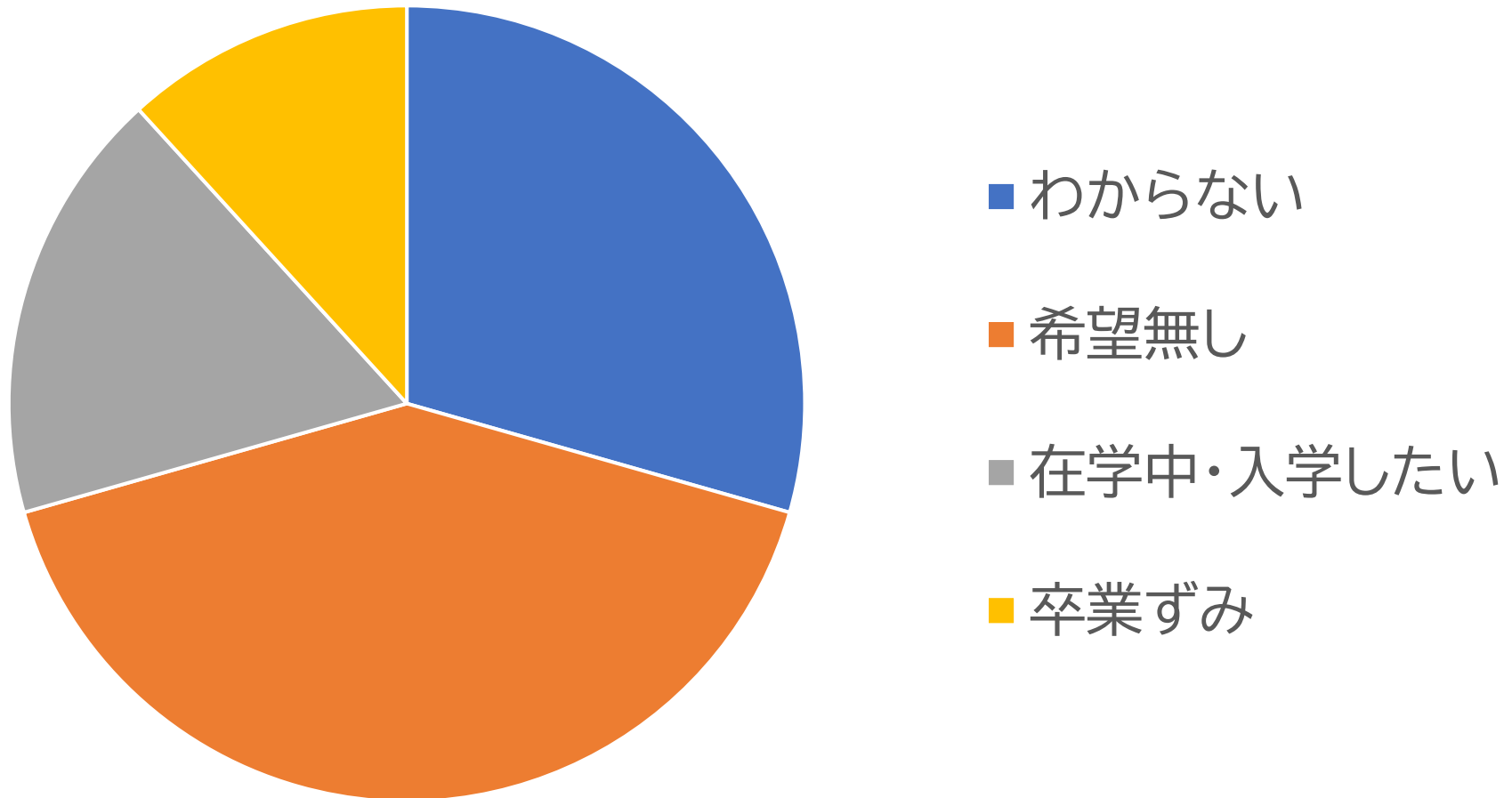
Q22.人工膝関節置換術



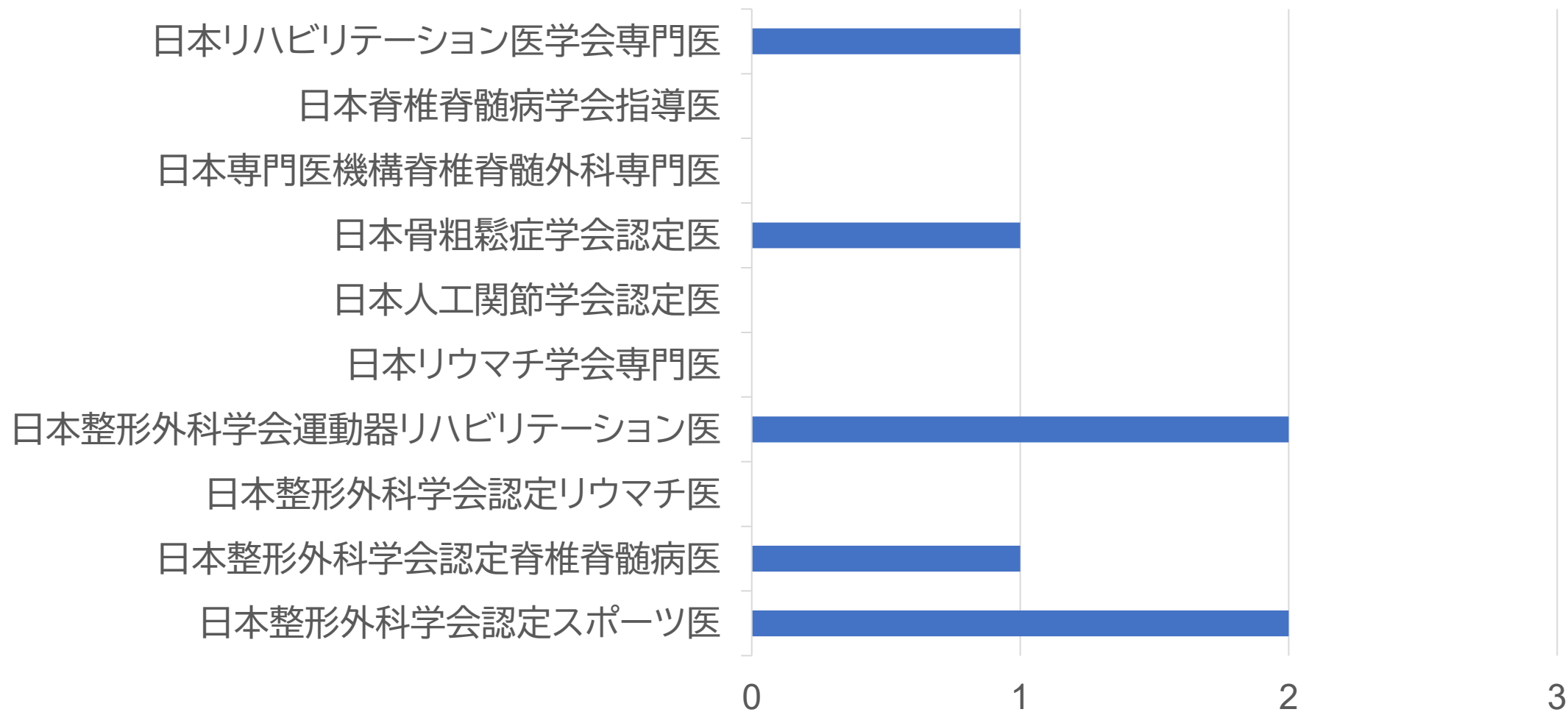
Q23.腰椎椎間板ヘルニア摘出術



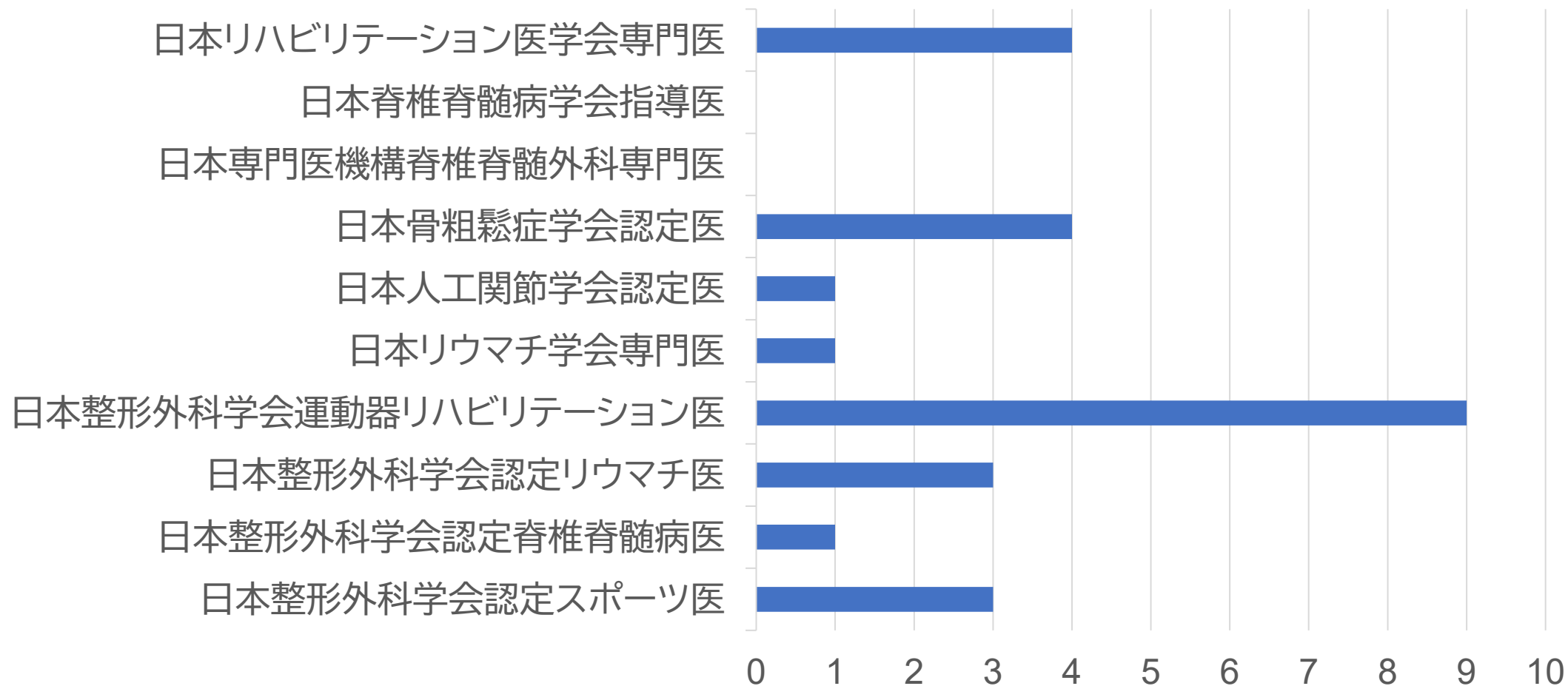
Q24.大学院について



Q25.取得済み資格（複数選択可）

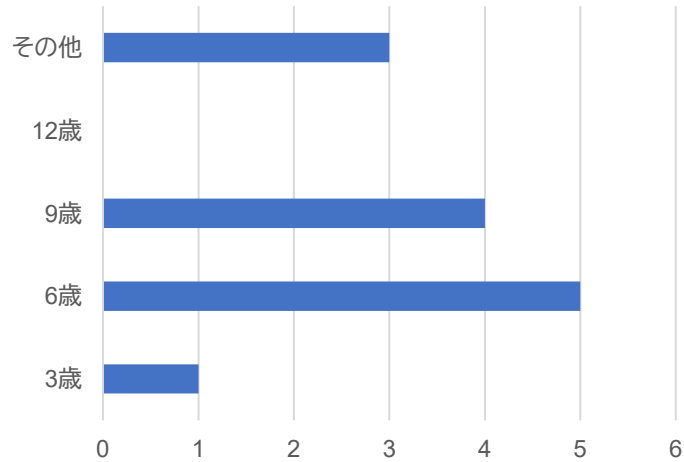


Q26.取得したい資格（複数選択可）

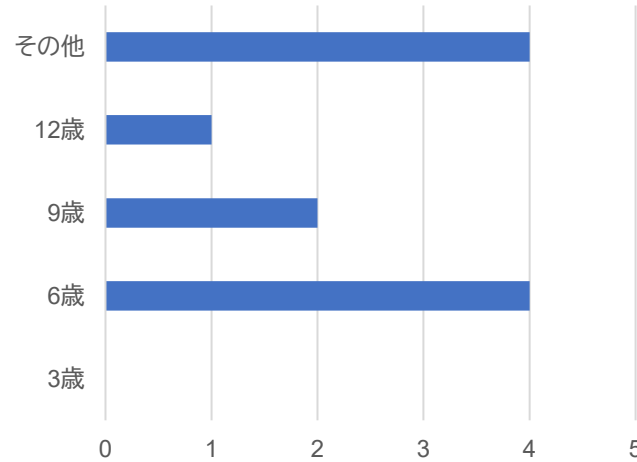


Q27.残業などの軽減の理想(子供の年齢)

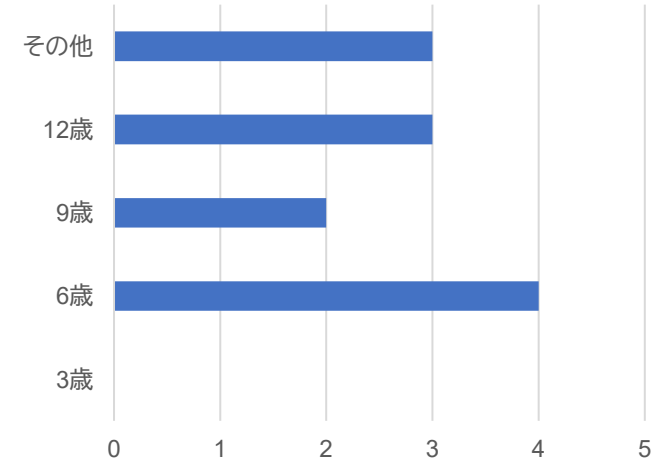
残業免除



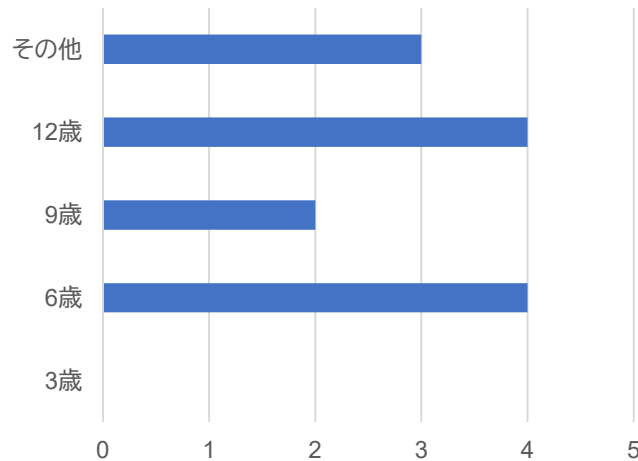
オンコール免除



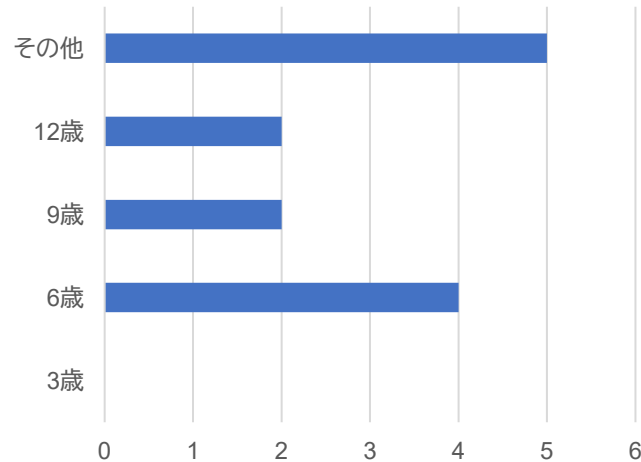
当直免除



残業軽減



オンコール軽減





Q29

卒後25年目B医師、13歳の子供がいる。13年間時短勤務を続けてきたため手術に自信がなく手術に指導助手が必要である。しかし指導助手をつとめる同僚が年下で、B医師より指導をつとめる同僚の給料より低いことの不公平感がつのってきた。この病院では卒業年度によって給与が規定されている。どのように解決すべきか。



Q33.

もし、あなたが部長や教授だったら、どのような制度を作れば女性医師(および制約のある医師)が辞めずに済むと思いますか？また、構造的課題について、改革すべきこと、不公平な点、具体的なエピソードなど事由に記載してください。

まとめ

- 男女参画の遅れたある医局の現状を報告した
- 整形外科特有(力仕事、長時間労働)などの課題より医師の勤務あり方一般の課題が多かった

謝辞

- 京都大学臨床免疫学 笹井 蘭 先生
- 京都大学整形外科同門女性医師の先生方