

第61回日本リウマチ学会総会・学術集会
男女共同参画委員会企画シンポジウム

「上司と部下でつくるリウマチ医
ワークライフバランス」

京都大学の事例

京都大学医学部附属病院 免疫・膠原病内科

三森 経世、中嶋 蘭

利益相反の有無 : 無

※この演題に関連し、開示すべきCOI関係にある企業などはありません。

京都大学医学部附属病院 教職員男女比

(平成29年3月1日現在)

	全体人数	男性	女性	女性の割合 (全体)	管理職 男性	管理職 女性	女性の割合 (管理職)
① 教育職(教授、准教授、講師、助教 (特定教員、特定病院助教含む))	415	344	71	17%	40	2	5%
② 医療職(薬剤師、臨床検査技師 診療放射線技師等)	316	135	181	57%	0	0	0%
③ 医療職(看護師、助産師等)	1130	113	1017	90%	1	1	50%
④ 事務職	166	98	68	41%	8	0	0%

※任期付教職員を含む
※再任用者は除く

※管理職 ① : 教授(医学臨床系含む)
② : 該当なし
③ : 看護部長・総務担当副看護部長
④ : 課長以上

京大臨床免疫学(免疫・膠原病内科)の実情

	身分	男性	女性	女性比率
学内	教員(助教以上)	5	1	17%
	医員	6	0	0%
	大学院生	9	7	44%
	研究生	2	3	60%
	ポスドク研究員	1	0	0%
	キャリア支援医師	0	1	100%
	合計	23	12	34%
学外	関連病院出向	3	2	40%
	その他(留学等)	3	0	0%
	構想外	1	2	66%
	合計	7	4	36%

平成29年4月1日現在

女性のキャリア形成を妨げる因子

- 結婚・妊娠・出産・育児によるハンディキャップ
 - 本来阻害因子になってはならない
 - 周囲の理解とバックアップが不可欠
- 保育所の不足（待機児童問題）
 - 社会的問題（保育士の不足・低待遇、地域のエゴ、社会的無理解）
- 夫の仕事や勤務、転勤に左右される
 - 逆のケースがあってもよいのでは？

男女共同参画のために —京大病院の取り組み—

- 「キャリア支援診察医」の創設
フルタイムの勤務が困難な女医を対象
希望に合わせた勤務時間が選択できる
身分は時間給非常勤
- 院内病児保育所の設置

京都大学男女共同参画推進センター

- 育児・介護支援

 - 京大病院病児保育室

 - 保育園入園待機乳児のための保育施設

 - ベビーシッター利用育児支援事業

 - おむかえ保育

- 研究支援

 - 研究・実験補助者雇用制度

 - 在宅オンラインジャーナル閲覧

 - 京都大学たちばな賞（優秀女性研究者賞）

- 相談窓口

京都大学男女共同参画推進センター 研究・実験補助者雇用制度

